

Уважаемые посетители сайта!

Обращаем Ваше внимание на то, что это только ознакомительная версия материала для офлайн подготовки к проверке знаний по программе обучения **по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда**.

Стоит отметить, что полный курс подготовки Вы можете пройти абсолютно бесплатно на сайте в любое удобное для Вас время.

Сайт ориентирован на то, чтобы Вы максимально комфортно смогли подготовиться. Некоторым нашим пользователям не всегда доступен материал для онлайн подготовки по техническим или другим причинам, именно поэтому мы и сделали вариант для возможности подготовки на бумажном носителе в виде PDF файлов. Материал идентичен по вопросам и ответам, все как на сайте, но в рамках системы «вопрос-ответ».

Этот файл предназначен для ознакомления Вас с тем, как будет выглядеть полный вариант предоставляемого материала.

По всем вопросам обращаться через форму «Обратная связь» на сайте. **Удачной всем подготовки!**

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Вопрос 1.

Что является целью трудового законодательства Российской Федерации?

Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей

Вопрос 2.

Имеют ли право органы местного самоуправления принимать нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права?

Да, имеют в пределах своей компетенции в соответствии с Трудовым Кодексом РФ

Вопрос 3.

Какие условия нельзя включать в коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры? Выберите два правильных ответа.

1. Условия, ограничивающие права работников
2. Условия, снижающие уровень гарантий работников

Вопрос 4.

С какого дня вступает в силу локальный нормативный акт? Выберите два правильных ответа.

1. Вступает в силу со дня его принятия работодателем
2. Вступает в силу со дня, указанного в этом локальном нормативном акте

Вопрос 5.

Локальный нормативный акт либо отдельные его положения прекращают свое действие в связи с:

Истечением срока действия;

Отменой (признанием утратившими силу) данного локального нормативного акта либо отдельных его положений другим локальным нормативным актом;

Вступлением в силу закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения (в случае, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с установленным локальным нормативным актом)

Все перечисленное верно

Вопрос 6.

Что из перечисленного является целью трудового законодательства Российской Федерации?

Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей

Тема 2. Основные понятия охраны труда

Вопрос 7.

Какое определение соответствует понятию "охрана труда"?

Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

Вопрос 8.

Какое определение соответствует понятию "Вредный производственный фактор"?

Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника

Вопрос 9.

Какое определение соответствует понятию "Опасный производственный фактор"?

Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника

Вопрос 10.

Какое определение соответствует понятию "Средство индивидуальной защиты"?

Средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения