

Уважаемые посетители сайта!

Обращаем Ваше внимание на то, что это только ознакомительная версия материала для офлайн подготовки к проверке знаний по программе обучения **по охране труда для работников рабочих профессий**.

Стоит отметить, что полный курс подготовки Вы можете пройти абсолютно бесплатно на сайте в любое удобное для Вас время.

Сайт ориентирован на то, чтобы Вы максимально комфортно смогли подготовиться. Некоторым нашим пользователям не всегда доступен материал для онлайн подготовки по техническим или другим причинам, именно поэтому мы и сделали вариант для возможности подготовки на бумажном носителе в виде PDF файлов. Материал идентичен по вопросам и ответам, все как на сайте, но в рамках системы «вопрос-ответ».

Этот файл предназначен для ознакомления Вас с тем, как будет выглядеть полный вариант предоставляемого материала.

По всем вопросам обращаться через форму **«Обратная связь»** на сайте. **Удачной всем подготовки!**

Вопрос 1.

Что является целью трудового законодательства Российской Федерации?

Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей

Вопрос 2.

Какое определение соответствует понятию "охрана труда"?

Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

Вопрос 3.

Какое определение соответствует понятию "Средство индивидуальной защиты"?

Средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения

Вопрос 4.

В соответствии с чем в Российской Федерации осуществляется регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений?

В соответствии с Конституцией Российской Федерации

Вопрос 5.

На основании чего возникают трудовые отношения между работником и работодателем?

На основании трудового договора между работником и работодателем